


# Você vai perder o seu **EMPREGO** Eles Foram Longe Demais!

**QUEREM APROVAR O PROJETO QUE  
PERMITE A TERCEIRIZAÇÃO SEM LIMITES**



Ampliar a terceirização significa acabar com a carteira assinada e com todos os direitos trabalhistas, porque o empregador só vai assinar a carteira se quiser. É mais que um retrocesso, é um crime contra a classe trabalhadora.

**Vagner Freitas**  
Presidente nacional da CUT





# O PROJETO DELES

Veja o que diz o Projeto de Lei 4330 proposto pelos patrões e aprovado na Câmara dos Deputados



Todas as atividades de uma empresa podem ser terceirizadas. Os trabalhadores poderão ser contratados por empresas de prestação de serviços, associações ou cooperativas e até como PJ. Isso significa que um supermercado poderá não ter nenhum funcionário direto contratado. Dessa forma, as suas atividades poderão ser exercidas por trabalhadores contratados por diversas empresas terceirizadas.



Como o trabalhador será contratado por empresa terceirizada de prestação de serviços, os direitos conquistados ao longo dos anos pela categoria que será terceirizada não valerão para os trabalhadores da prestadora de serviços. Ou seja, o trabalhador será representado por outro sindicato e não estará coberto pelos acordos feitos anteriormente.



Permite a subcontratação ou a chamada quarteirização. A empresa terceirizada ou prestadora de serviços poderá repassar as atividades para outra empresa. Se a condição do trabalhador terceirizado já é frágil, a do subcontratado se torna ainda mais precária.

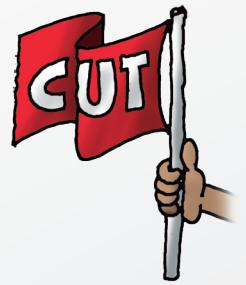


Permite a contratação generalizada de PJ (pessoa jurídica). Assim, um trabalhador contratado com carteira assinada poderá ser demitido para ser contratado como PJ e perder todos os direitos previstos com a carteira assinada, como férias e 13º salário.



- Demissões de trabalhadores diretos para contratação de terceirizados
- Diminuição de salários
- Aumento da jornada de trabalho
- Precarização das condições de trabalho
- Aumento da informalidade
- Aumento dos acidentes e mortes no trabalho

# AS PROPOSTAS DA



Veja as propostas da CUT para regulamentação da Terceirização que protege os trabalhadores



## Proibição da terceirização em atividade fim

Uma empresa não pode terceirizar todas as suas atividades. Ela deve ser responsável pela contratação de todos os trabalhadores que realizem atividades relacionadas à sua função principal, ou seja, sua atividade fim.

Essa proibição evita que existam empresas sem trabalhadores diretos.



## Igualdade de direitos, condições de trabalho e salários

Os trabalhadores terceirizados e diretos devem ter as mesmas condições de trabalho e salário e os mesmos direitos previstos em convenções e acordos coletivos.



## Proibição da subcontratação

Impedir a prática da chamada "quarteirização".



## Direito à informação prévia

O sindicato e os trabalhadores devem ser consultados antes de possíveis terceirizações em uma empresa.



- Manutenção de direitos conquistados pelos trabalhadores ao longo dos anos (férias, 13º salário e outras garantias previstas em convenções e acordos).
- Garantia de igualdade de direitos entre terceirizados e trabalhadores diretos.

**CUT** BRASIL

CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

[www.cut.org.br](http://www.cut.org.br)

Juntos somos mais Fortes

Terceirização é um **CRIME** contra tod@s @s trabalhador@s

**80%** das mortes ocorridas no trabalho são de terceirizados

